



■ Quienes somos

Desde 1965, El Tri-County OIC, centro de aprendizaje para adultos, ha suministrado calidad académica, vocacional, potencial de trabajo, y clases de educación familiar a más de 1200 estudiantes cada año en 20 establecimientos en los condados de Cumberland, Dauphin, Perry, and York.

El OIC ofrece programas para lograr destrezas básicas de alfabetización, alfabetización familiar, GED/Diploma de la escuela secundaria, destrezas vocacionales, tanto como colocación de trabajo, asesoramiento, y servicios de colocación.

■ Nuestra misión

Nuestra misión es suministrar servicios de educación y entrenamiento que son de alta calidad enfocado en el estudiante, capitalizando la experiencia de nuestros instructores, el apoyo de nuestros patrocinadores, y los recursos de nuestra comunidad.

Ayudamos a nuestros estudiantes a través de la educación para convertirse en mejores trabajadores, mejores ciudadanos, a mejores miembros de familia.

En OIC, entrenamos a la gente para toda la vida.

El Tri-County OIC admite estudiantes de cualquier raza, color, origen nacional y étnico a todos los derechos, privilegios, programas y actividades generalmente concedidas o hechas disponibles a los estudiantes en la escuela. No discrimina en base de raza, color, origen nacional y étnico en la administración de sus políticas de educación política de admision, becas y programas de préstamos o cualquier otro programa administrado por otra escuela.

Si Ud. ha

contestado **SI**

a alguna de estas

preguntas, **el programa**

de asistente de enfermeras

del instituto Holdings

del OIC/AGE puede

ser su solución.



nurse assistant program
el programa de asistente de enfermeras



¿Tiene Ud. problemas

para encontrar y

mantener buenas

asistentes de enfermera?



¿Están escalando las exi-

gencias de los residentes

mientras van bajando los

niveles de las aptitudes

de los empleados?



¿Es su entrada baja

pero el volumen de

personas alto?



■ ¿Qué hacemos?

Nosotros preparamos a los estudiantes que están listos para trabajar como asistentes de enfermera en la industria de salubridad de asistencia médicas de cuidado de tiempo extendido.

■ ¿Cuáles son los resultados?

Los resultados de entrenamiento de asistente de enfermera incluyen:

- una alta retención de trabajo;
- una mejor relación entre el empleado y el empleador;
- un mejor cuidado al paciente; y
- una mejor calidad de servicio.

■ ¿Cuáles son las metas del programa de asistente de enfermera?

- Procurar un gran número de asistentes de enfermera competentes para la industria del cuidado de tiempo extendido;
- Para transferir a las personas con asistencia social a trabajos más significativos en donde puedan tener oportunidades para avanzar y crecer como persona;
- Para implementar un programa comprensivo con actividades educativas de vocación y actividades de seguimiento que dirigirán

desde las barreras hasta los triunfos de los estudiantes;

- Para mejorar la selección actual de la facilidad y la orientación de asistente de enfermeras;
- Para suministrar un sistema efectivo de servicios de apoyo en cual facilitará la adaptación del participante al mundo de trabajo y aumentará sus chances de triunfar a través del entrenamiento y empleo inicial;
- Para mejorar el porcentaje de retención de asistentes de enfermeras dándoles conocimiento más comprensivo de la industria y trabajo de cuidado de periodos extendido; y
- Para mejorar la calidad del cuidado del paciente.

■ ¿Cómo lo hacemos?

A través de nuestro programa ayudamos a mejorar las aptitudes académicas y funcionales del potencial de ser personal de delantera:

- reclutamiento, selección, evaluación;
- mejoramiento académico;
- entrenamiento del conocimiento de la vida y disposición de trabajo;
- actuación de clarificación de valores;
- entrenamiento de prevención de abuso;
- trabajo en equipo;
- resolución de problemas y pensamiento crítico;

- entrenamiento pre-clínico (32 horas);
- entrenamiento de asistente de enfermera aprobado por el estado;
- entrenamiento de prevención de abuso y sensibilidad;
- actividades de colocación de trabajo.

El programa también hace referencia en barreras antes de empezar el empleo creado por problemas con el cuidado de niños, transporte, administración del tiempo, la administración del dinero, tener la noción de la forma en como pensar y habilidades de comunicación.

■ ¿Cuánto cuesta?

El costo del programa depende del número de las horas clínicas ofrecidas. El costo del programa cubre:

- entrenamiento pre-clínico;
- entrenamiento clínico;
- apoyo después de obtener el trabajo.

■ ¿Quiere obtener más información?

Para obtener más información sobre el programa de entrenamiento de asistente de enfermera, contacte al OIC al 238-7318 o al info@tricountyoc.org. O visítenos al www.tricountyoc.org.